



## le **C**hoix d'une **G**arantie pour **T**ous

mutualité et démocratie

**ÉLECTION MNPAF  
2021**  
Élection à  
l'Assemblée  
Générale  
de la Mutuelle  
Nationale des  
Personnels Air  
France  
Adhérents à titre  
**Collectifs et  
Individuels**

Prochainement, le 7 janvier 2021, aura lieu l'élection de l'Assemblée Générale de la Mutuelle Nationale des Personnels Air France (MNPAF).

Vous serez appelé(e)s à élire 59 nouveaux membres pour le collège des « Collectifs ». Avec les 39 autres membres représentant les adhérent(e)s à titre « Individuels », ils/elles formeront la nouvelle AG de la MNPAF.

Ces futur(e)s élu(e)s prendront des décisions importantes pour les 5 années à venir et mettront en place, pour partie, les instances représentatives : Conseil d'Administration, Bureau et diverses Commissions. Nous agirons pour une mise en place de ces différentes structures dans le strict respect des choix des électeurs/trices, contrairement à ce qui est actuellement pratiqué. En effet, un jeu d'alliances contre nature a eu pour fâcheuse conséquence de laisser, de façon quasi exclusive, la direction de la MNPAF entre les mains de PNT, de cadres ou ancien cadres. Ceci s'est clairement senti au niveau des orientations de notre mutuelle avec plusieurs niveaux de remboursement qui favorisent les plus hauts revenus. Plus on a de moyens, mieux on est remboursé.

Nos élu(e)s veilleront à faire respecter la démocratie dans les choix de gestion de la Mutuelle, dans un **esprit de solidarité entre les catégories socio-professionnelles et les générations** et cela, en toute transparence. Leur souci sera d'apporter des réponses aux évolutions de la couverture sociale qui a besoin d'être améliorée et développée.

Les attaques portées contre la sécurité sociale, la retraite et les allocations familiales nous concernent également toutes et tous. Si nous laissons faire, nous pouvons craindre, demain, pour notre couverture santé.

Le MEDEF et le gouvernement se désengagent de plus en plus de la Sécurité Sociale. De fait, les mutuelles sont contraintes de combler le manque de financement résultant de ces choix.

Si nous laissons faire, une fois de plus, les assuré(e)s sociaux feront les frais du prétendu déficit de la Sécurité Sociale.

Les orientations du gouvernement ont un impact irrémédiable sur notre système de protection. La santé est appréhendée comme un coût qu'il faut sans cesse abaisser, au détriment d'une réelle prise en charge du parcours de santé.

En pleine pandémie de Covid\_19, pendant l'une des plus grandes crises qu'Air France ait eu à affronter, **cette élection revêt un caractère majeur** dont il faut prendre conscience. La direction d'Air France, obnubilée par sa volonté de réduire les « coûts », sera bien évidemment très attentive au niveau de participation lors de ce scrutin.

Cette élection est importante, au même titre que les élections CSE. Dans ce contexte particulièrement grave, la mobilisation et la participation par le vote des adhérent(e)s de la mutuelle sont capitales.

### **IL FAUT DÉFENDRE ET AMÉLIORER NOTRE MUTUELLE D'ENTREPRISE DANS L'INTÉRÊT DE L'ENSEMBLE DES ADHÉRENTS**



Défendre et améliorer notre mutuelle, c'est voter pour la liste « le **C**hoix d'une **G**arantie pour **T**ous » soutenue par la CGT-UGICT/CGT. Avec plus d'élu(e)s, nous serons plus efficaces dans les instances de notre Mutuelle, et nous nous engageons sur :

- le maintien de la gratuité pour nos enfants
- l'amélioration du cahier des prestations de base
- le retour des conjoints d'actifs dont le groupe est collectif
- le respect des valeurs de solidarité entre les collectifs et les individuels
- un engagement financier plus important d'Air France envers ses salarié(e)s mais aussi une participation financière pour ses ancien(ne)s salarié(e)s.
- un travail en étroite collaboration avec les organisations syndicales dans le cadre d'un accord collectif pour un système de cotisations sans plafond (actuellement, les

salarié(e)s ayant les plus hauts revenus cotisent dans une moindre proportion)

- le maintien des adhérent(e)s en invalidité dans le barème des collectifs



En votant pour la liste « le **C**hoix d'une **G**arantie pour **T**ous », vous donnerez à vos élu(e)s les moyens :

- d'appliquer les propositions qui vous sont faites pour les 5 années avenir
- de retrouver une protection sociale complémentaire qui correspond aux besoins des adhérent(e)s et de leurs familles quels que soient leurs ressources financières.

Si vous partagez nos propositions, nous vous appelons à voter et à encourager le vote en faveur de la liste « le **C**hoix d'une **G**arantie pour **T**ous », à vous engager avec nous pour faire aboutir ce programme afin de défendre et améliorer notre Mutuelle.

En votant pour la liste « le **C**hoix d'une **G**arantie pour **T**ous », vous donnerez de la force à notre programme pour la mandature à venir afin de garantir une protection sociale complémentaire en adéquation avec vos besoins.

**Notre liste reflète notre engagement inter catégoriel et intergénérationnel, elle est la seule qui propose des salariés de tous secteurs (navigants, personnels sol) et de tous âges.**



**Le Choix d'une Garantie pour Tous**

mutualité et démocratie

**VOTEZ ET ENCOURAGEZ LE VOTE en faveur de la liste « le **C**hoix d'une **G**arantie pour **T**ous » soutenue par la CGT-UGICT/CGT**

**LISTE : « LE CHOIX D'UNE GARANTIE POUR TOUS »**

<b>NOM</b>	<b>PRENOM</b>	<b>FONCTION</b>
PETIT	FLORENT	STEWARD / PNC
EDDAIDJ	ALI	TECHNICIEN LOG2 / DGI
COCLES	NICOLE	TECH SERV CLIENT / PTP
BODRERO	SERGE	LEADER SERV CLIENT / COURT COURRIER
BRUNET	DENIS	MECANICIEN AERO / DGI
NICOLESSI	NATHALIE	CONSEILLER VTE SEN / PTP
LEGROS-CELY	EMMANUEL	OPERATEUR LOGISTIQUE FRET / CARGO
KRAFI	KARINE	TECH SERV CLIENT / HUB
DE NICOLA	THOMAS	TECH ZONE AVION / MLH
LEDUC	AURELIA	COORDINATEUR FRET / CARGO
AIT KHELIFA	MESSAOUD	TECHNICIEN DOCUMENTAIRE FRET / CARGO
FERNANDEZ	STEPHANE	STEWARD / PNC
SILVESTRE	EMMANUELLE	GESTION ADM/PAIE / PILOTAGE ECONOMIQUE
TILLON	EMMANUEL	STEWARD / PNC
GAJIC	DANIEL	CHEF DE CABINE / PNC
DORANGE	CAMILLE	STEWARD / PNC
ADAME	SYLVIE	HOTESSE / PNC
MAME	CYRILLE	REFERENT ECO FI / PILOTAGE ECONOMIQUE
NEJIN	EDDY	CHEF DE CABINE
GAHON	FABIENNE	FORMATEUR CONCEPT / CARGO
POUSSIN	DENIS	REFERENT ECO FI / PILOTAGE ECONOMIQUE
JACQUINOT	JEAN MARC	CHEF CABINE PPAL / PNC
DAVID	GILLES	TECHNICIEN ECO FI / PILOTAGE ECONOMIQUE
GUERA	SONIA	CADRE N12 / PILOTAGE ECONOMIQUE
ANTHONY-THAVER	EDITH	CADRE N12 / PILOTAGE ECONOMIQUE
BING	CATHERINE	CADRE N21 / PILOTAGE ECONOMIQUE
GERME	MAGALIE	HOTESSE / PNC

ALLOT	MARC	CHEF DE CABINE / PNC
ALOUJ	MOUNIR	STEWARD / PNC
BENHAMANI	OTHMAN	GEST DOCUMENT FRET / CARGO
BAYON	KARINE	HOTESSE / PNC
PFISTER	CELIA	HOTESSE / PNC
CULLIERET	MARIE NOEL	CHEF DE CABINE/ PNC
BELROSE	PASCAL	TECHNICIEN AERO2 / DGI
RIVIERE	JULIA	HOTESSE / PNC
CARLIER	REMI	TECHNICIEN AERO1 / DGI
ALIOTTI	YASSIR	STEWARD / PNC
SABOURIN	GILLES	PEINTRE AERO2 / DGI
FIDELIN	EVELYNE	CONSEILLER VENTE SENIOR FDF
LAUMAILLE	LAURE	HOTESSE / PNC
RAPHEL	VALERIE	TECH COORD CENTRA / COURT COURRIER
BOULET	CORYNE	TECH SERV CLIENT / HUB
BENDJEDDOU	AMELLE	DEVELOPPEUR VENTES / CARGO
CLYBOUW	NICOLAS	TECH ZONE AVION /HUB
CHOUAOUJ	IMAD	TECH SERV CLIENT / HUB
MAKAIJ	MICHELLA	TECH SERV CLIENT / HUB
SEMMOUD DRIF	HAFIDA	TECH SUPT RH/FORMA
LEBOEUF	THIERRY	ASSIST METH PROC / PILOTAGE ECONOMIQUE
DOROL	SYLVINE	TECH SERV CLIENT /
JOMBERT	CHRISTOPHE	ANALYSTE TARIFAIRE / PILOTAGE ECONOMIQUE
LEGER	PASCAL	CADRE N12 / PILOTAGE ECONOMIQUE
MASSON	XAVIER	TECH ZONE AVION / COURT COURRIER
FILLOT	SANDRINE	TECH SERV CLIENT / COURT COURRIER
JOUSSEAUME	PATRICK	TECH SERV CLIENT / COURT COURRIER
MARCHAIS	FLORENCE	LEADER SERV CLIENT / COURT COURRIER
RIVIERE	ELIAN	AMDE / HUB
MONTOYJ	PASCAL	AGENT TRAIT AVION / COURT COURRIER
RIGOUT	ALEXANDRA	TECH SERV CLIENT / COURT COURRIER
MONSEGU	KARINE	TECH SERV CLIENT / PILOTAGE ECONOMIQUE