



LE CHOIX D'UNE GARANTIE POUR TOUS

DES COTISATIONS EN FONCTION DES REVENUS

.....

DES REMBOURSEMENTS IDENTIQUES POUR TOUS

.....

DÉFENDRE ET AMÉLIORER NOTRE SYSTÈME DE PROTECTION SOCIALE

Cette année a été marquée par la terrible crise sanitaire que nous n'avons pas encore fini de traverser. Elle a mis en évidence l'importance de notre système de Sécurité Sociale. Sans lui quel aurait été le nombre des victimes du virus ?

Malgré de fortes paroles du Président de la République pendant la crise du COVID sur l'importance de notre système de Sécurité Sociale et de l'hôpital public, des décisions importantes sont prises sur le blocage de nos pensions de retraite et sur de nouvelles taxations concernant les mutuelles.

Par ailleurs, la décision sans précédent de la direction d'Air France de supprimer des milliers d'emplois va peser sur les ressources de la mutuelle. Des centaines de salarié(e)s pourraient quitter la mutuelle affaiblissant ses moyens.

Nous risquons, hélas, d'assister à l'accélération d'une dérive inégalitaire mettant à mal la possibilité, pour chacun d'entre nous, de se soigner suivant ses besoins quels que soient ses moyens, qui est notre revendication.

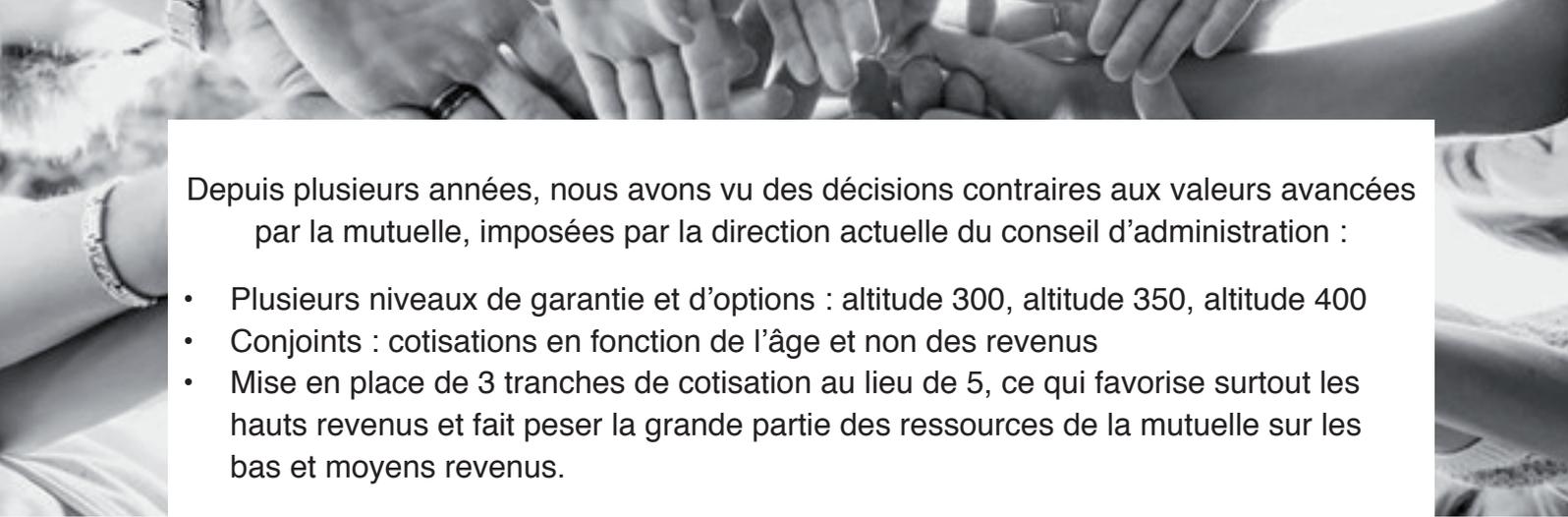
DANS CE CONTEXTE NOTRE MUTUELLE A UNE PLACE ET UN ROLE A JOUER

Le mutualisme se définit d'abord par des notions de solidarité et démocratie

- La démocratie c'est respecter le vote des adhérents et permettre à leurs représentants de siéger à tous les niveaux des instances.
- La solidarité doit être catégorielle et intergénérationnelle : pas de cotisation liée à l'âge, cotisation en fonction des revenus.

Ces principes vont guider notre programme pour une autre gestion de la mutuelle.

.....



Depuis plusieurs années, nous avons vu des décisions contraires aux valeurs avancées par la mutuelle, imposées par la direction actuelle du conseil d'administration :

- Plusieurs niveaux de garantie et d'options : altitude 300, altitude 350, altitude 400
- Conjoints : cotisations en fonction de l'âge et non des revenus
- Mise en place de 3 tranches de cotisation au lieu de 5, ce qui favorise surtout les hauts revenus et fait peser la grande partie des ressources de la mutuelle sur les bas et moyens revenus.

Les délégués de la liste le Choix d'une Garantie pour Tous se sont toujours opposés à ces choix

.....

NOUS REVENDIQUONS - AVEC VOTRE SOUTIEN



**JE
VOTE**

+ UN CAHIER DE PRESTATIONS UNIQUE

+ UNE MEILLEURE COUVERTURE DE SOINS

+ CONJOINTS : RETOUR À UNE COTISATION EN FONCTION DES REVENUS

+ CRÉATION DE 2 NIVEAUX DE COTISATION SUPPLÉMENTAIRES

- Relever les cotisations des hauts et très hauts revenus / pensions
- Diminuer les cotisations des 2^{1ères} tranches de cotisation
- Maintenir la 3^{ème} tranche au niveau actuel

+ AUGMENTATION DE LA PARTICIPATION AIR FRANCE

Versement par AF d'une contribution pour les anciens retraités salariés de la Compagnie qui ont participé au développement international de celle-ci.

+ CURES THERMALES

Meilleure prise en charge des dépenses engagées par l'adhérent curiste

+ HANDICAP

Augmentation de certaines prestations ou «déplafonnement». Participation de la mutuelle aux traitements déremboursés des maladies articulaires.

+ PRÉVENTION

Mise en place d'une vraie politique de prévention notamment pour les retraité(e)s.

.....

LE 7 JANVIER, VOTEZ POUR LA SOLIDARITÉ ENTRE LES CATÉGORIES ET LES GÉNÉRATIONS, VOTEZ POUR LA DÉMOCRATIE, VOTEZ POUR LA LISTE

LE CHOIX D'UNE GARANTIE POUR TOUS

soutenue par la CGT, l'UGICT_CGT Air France et L'USRAF-CGT

LISTE : « LE CHOIX D'UNE GARANTIE POUR TOUS »

NOM	PRENOM	FONCTION
WAGNEZ	Michel	Cadre principal
ALEXANDRE	François	Technicien logistique
GRIMOUX	Dominique	Agent technique éco finances
ROBIN	Bernard	Cadre Principal
ANIBALLE	Patrick	Référent piste
POSTEL	Alain	Technicien logistique
GUELLE	Marie-Claude	Cadre Technique 2
MARTY	Jean-Claude	Technicien aéronautique
LECHENE	Alain	Mécanicien avion
BUSSON	Arlette	Cadre principal
KARMES	Alain	Technicien financier
REBOUL	Gilles	PNC
LABROUSSE	Mariette	Technicienne appro
BARBARA	Martial	PNC
LEVY	Georgette	Agent d'escale vente
LOE-MIE	Ariane	Technicienne commerciale
BOURCIER	Bernard	Chef d'équipe
BONNEFOUS	Philippe	Technicien Avion 3
FUCHS	Liliane	Technicienne commissariat
PASCHAL	Michel	Mécanicien avion
VINCENT	Roland	Cadre, chef de projet
DELAGE	Valérie	PNC
LABROUSSE	Jean Roland	Mécanicien avion
BOURDEL	Guy	Mécanicien moteur
JUBERT	Catherine	Technicienne logistique 2
LOUP	Michele	Cadre administratif
MARTIN	Francis	Technicien aéronautique
MINOSIO	Lionel	Contrôleur de gestion
CHAZOTTES	Jean-Claude	Agent Maîtrise encadrement
MORTENSEN	Bjarne	Agent administratif
GILABERT	Gérard	Technicien escale 3
POITTEVIN	Francois	Cadre Technique 1
DEPOIL	Claude	Technicien logistique administrative
COSTE	Gérard	Technicien avion
RICHARD	Franck	Agent d'escale commercial
SINEY	Philippe	Agent logistique exploitation
MARCHEGUET	Jacky	Technicien structure aéronautique
CHATELAIN	Edouard	Mécanicien moteur
VITEL	Francis	Cadre principal